

# 株式会社タキ倉庫

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 : 令和4年4月1日 ~ 令和9年3月31日

2. 目標 :

計画期間内に女性正社員の平均勤続年数を5年以上とする

3. 取組内容と実施時期

取組内容	計画期間内に女性正社員の平均勤続年数を5年以上とする
令和4年4月～	専門性をもった女性一般職をOJT、資格取得、セミナー等の参加により育成する
〃	「育児・介護休業規程」に則り、出産後の女性社員に育児休業制度の利用を促進していくことにより勤続年数の長期化を図る
令和8年4月～	計画期間内に年間の所定休日を2日以上増やす

4. 男女の平均継続勤務年数の差異（女性の平均勤続年数÷男性の平均勤続年数）

雇用管理区分	男性 (A)	女性 (B)	割合 (B/A)
正社員	19.3年	4.5年	23.3%
パート	15年	9.1年	60.7%

以上